

平成 年 月 日

〇〇入国管理局長 殿

兵庫県〇〇〇123
株式会社〇〇〇
代表取締役 〇〇〇〇

採用理由書

この度、弊社社員として外国国籍の者と雇用契約を締結することになりましたので、下記申請者に対して「技術・人文知識・国際業務」の在留資格への変更をお願いしたく、申請させていただきます。

1.申請者

- (1) 国 籍
- (2) 氏 名

- (3) 生年月日 年 月 日 女性
- (4) 留学
- (5) 大学卒業 ITシステム学科

2.職務内容：製造設備機器の保守・メンテナンス・点検・プログラムの管理及び機械操作のオペレータ業務

3.仕事の具体的な内容：

- 1 受注製品のデーターをプログラミングしデーターを読みこみ設備に入力する。また、各種データーをチェックすること。データーが間違いの場合はリーダーに連絡し、打ち合わせすること。
- 2. オペレーターとして、プログラム化した機械の自動運転又は手動運転をかけて、機械の運転を確認する。
- 3. 完成品の抜き取り検査を行う。機械からの出来上がった完成品を検査する。図面にある寸法と実測は同じかどうかを確認する。完成品と設計部品と同じかどうかを確認する。間違いの場合はプログラムの修正を行うこと

4. 設備、機器のシステム数値管理を行い、内外係数測定を定時間ごとに行う。

5. プログラムの修理、変更及びメンテナンス等を行う。機械の運転中にトラブルがある場合はパソコンを繋いで修理をすること。定期的にネットワークや各種点検整備を行うこと

4. 採用理由：

申請者の企業は(株)〇〇〇であり多数の技術者が在籍していますが、昨今から人材不足が加速しているのが現状であるため優秀な人材の確保が必要であります。そこでこの度の申請者が技術者としての高い評価を受け採用の運びとなりました。

申請者は日本の専門学校を卒業し I T システム学科の教育を受け、卒業した方です。日本語も堪能です。 I T システムに関する知識や経験も豊富なために、派遣先の I T システム系統の検査、測定、管理及び機械等のシステム調整などを行える即戦力の人材と判断して弊社で技術職採用することに内定致しました。パソコン知識を持ち弊社でのいろんな技術分野にこれから活用してもらうようにします。上記の仕事をやってもらう為に、会社で日本文化・法律の基礎知識、オペレーターとして指示できるように加工業務全般の知識と工程等の習得、検査機器などを使いこなすように育成も考えています。

人柄もよく素直で真面目な性格であります。

派遣元はもちろん派遣先でも是非採用をさせていただきたいと言われています

以上、上記の〇〇〇〇氏に弊社への就労のご許可を賜りますよう、お願い申し上げます。